

# 今度こそ失敗しない！**秘**採用術

一大企業のマネをしない、中小企業がいい人財を

採用できる工夫の数々を伝授いたしますー

『優秀な社員が採用できない』とお困りの会社様へ。



御社にもありませんか？  
採用に関する、こんなお悩み。

- 求人広告を出しているんだけど、  
なかなか人が集まってくれない・・・。
- やっとの思いで採用したのは  
いいんだけど、優秀かというところ・・・。
- せっかく期待できる従業員  
だったのに、すぐ辞めてしまった・・・。

いい人を雇いたいと願う経営者、人事、総務の方はとても多いことと思います。

書店にいけば、労働者のための就職に関する本はたくさん並んでいます。

しかし、経営者がどのようなプロセスで採用をして、人を見分けるかといったことが記された本があまりないのが実情です。そこで、『今度こそ失敗したくない！』

そうお考えの中小企業の社長のために、採用面接でのポイントを伝えたいと思います。

会社は、何故人を採用するのでしょうか？

そして、採用活動をしていく中で、本当に

重視したいプロセスとは ⇒ **裏面へ**



■講師 清水 肇  
(有) 清水式賃金研究所  
代表取締役

一般論、抽象論を嫌い、  
単純に大企業の物まねで  
ない、その会社に合った  
丁寧な指導で、クライア  
ントの絶大なる信頼を得  
ている。

**全国200社を超える実  
績をベースにしたセミ  
ナーは、実戦的であると  
好評である。**

## 2 / 15 (水)

### 9:30~12:30

会場：広島県健康福祉センター  
TEL：082-254-7111

中小企業に特化した人事・労務  
のコンサルティングが得意です。

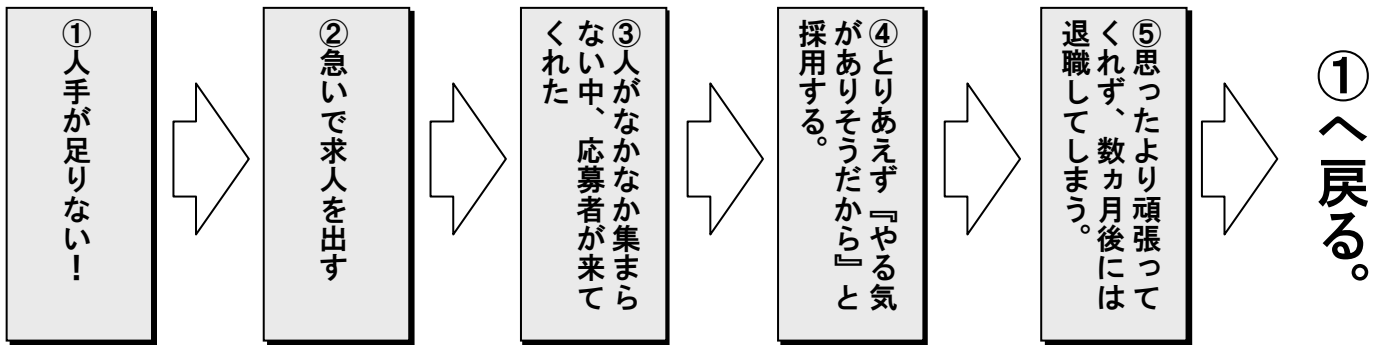
## 有限会社 清水式賃金研究所

Tel:089-989-0130 Fax089-931-0343

**清水式** で検索！

ーお申込は会社名・住所・電話番号・参加者名（役職）をご記入の上、弊社までFAXくださいー

御社の採用、こんな形になっていませんか？



採用で勝ち続けるには、この悪循環をどこかで断ち切る必要があります。

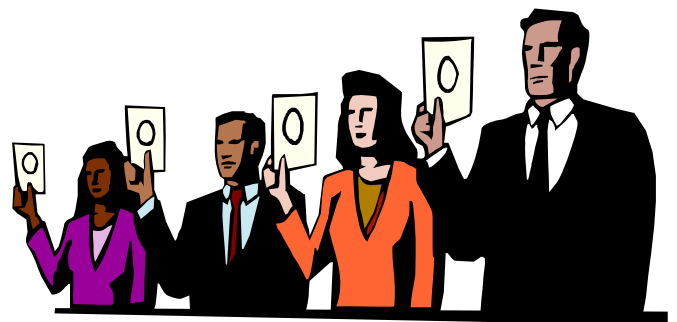
『中小企業では優秀な社員が採用できない』と思って諦めていませんか？  
確かに、大企業のマネをした求人広告を出したり、人手が足りないからと、応募に来た人をすぐ採用するような手法を繰り返していると、デキる社員を採用できる確率はグッと減ります。『中小企業は中小企業のやり方がある』のです。少しの工夫をするだけで、求人に沢山の人が集まり、自社にあった人材を見分けることができるのです。

セミナーカリキュラム

9:30～12:30 受講料：31,500円（税込）

このセミナーでお話しする「一部」を紹介します。

- 自社の求人方法の課題を徹底分析！
- 大企業のマネをしない採用方法とは
- 国からの助成金を上手に活用しよう
- デキる人を見抜く、面接での質問内容
- 営業社員、幹部社員を採用する方法
- 失敗しない採用基準の決め方



【お客様の声を紹介します】



新しく社員を雇う面接をした後、合否を自分の中で迷っていることが最近ありました。1回の面接、書類だけでは見抜けず、可もなく不可もなくな人を、合格寄りに考えてしまっていました。雇ってからの苦労をもっと意識し、より自分の力で判断できるようにする、良い機会になったと思います。

【株式会社タカハシ 高橋信介】