

パート活用を征する会社は、業界を征す。

パートさんに正社員以上の 仕事をしてもらうセミナー2012



パートさん活用の10カ条

- ①業務内容を見直して最大限パートさんに任せる
- ②募集・選考は慎重に、人数は多めに採用する
- ③既婚の40代女性を積極的に採用する
- ④学生・高齢者を上手に使う
- ⑤雇用契約書・就業規則はきちんと作る
- ⑥社会保険料・賞与・交通費を払うより時給を高めにする
- ⑦有給休暇は100%支給する
- ⑧目標管理シートの作成で職務能力の開発を
- ⑨勤続給にプラス職能給の昇給でやる気を出してもらう
- ⑩各種助成金を上手に利用する

**「うちにはパートを雇っていないから
関係ない！」** そう思っている会社様
にこそオススメしたいセミナーです。

パートさんに生き活きと働いて
もらい、かつ会社の業績がグングン
伸びる仕掛けとは？⇒ [裏面へ](#)



■講師 清水 肇
(有) 清水式賃金研究所
代表取締役

一般論、抽象論を嫌い、
単純に大企業のもまねで
ない、その会社に合った
丁寧な指導で、クライア
ントの絶大なる信頼を得
ている。
全国200社を超える実
績をベースにしたセミ
ナーは、実戦的であると
好評である。

広島 **2/15(水)**

会場：広島県健康福祉センター 13:30~16:30
TEL：082-254-7111

愛媛 **2/22(水)**

会場：愛媛県総合社会福祉会館 13:30~16:30
TEL：089-921-5070

中小企業に特化した人事・労務
のコンサルティングが得意です。

有限会社 清水式賃金研究所

Tel:089-989-0130 Fax089-931-0343

清水式 で検索！

—お申込は会社名・住所・電話番号・参加者名(役職)をご記入の上、弊社までFAXください—

パートさん活用の メリット

- 【1】 総人件費を抑えつつ、生産性を高めることができる
- 【2】 正社員の能力を最大限に発揮させることができる
- 【3】 業務の定型化・効率化を図ることができる
- 【4】 正社員の採用コストと教育コストを抑えることができる
- 【5】 企業イメージのアップに繋がる

パートさんの効果的な活用が 今後の企業の生き残りを決める！

いま、多くの企業で高い固定費が経営を圧迫しています。なかでも大きなウェイトを占める人件費を変動費化するには、正社員への依存度を大幅に減少させることが求められています。そのためにはパート社員やアルバイトなど「非正社員」の活性化・戦力化が不可欠です。

パート社員・アルバイトと正社員の違いは、「能力の差」ではなく、「労働時間の長さの差」に過ぎません。職務の難易度の違い・責任の重さを時給に反映させることにより、仕事に対する「やる気」を高め、正社員と同等の能力を引き出すことができるのです。

セミナーカリキュラム

13:30～16:30 受講料：31,500円（税込）

このセミナーでお話しする「一部」を紹介します。

- 中小企業の賃金生データから見る、人件費の見直し方法
- パートさんに向いている人と向いてない人
- パートさんのできる仕事とできない仕事
- パートさんの集まる会社づくり
- パートさんの戦力化プログラム

【お客様の声を紹介します】



「これならうちの会社でもできる！」

弊社は飲食店ということで、実際に直接お客様へ接する機会が多いパートさんの人材教育は重要課題でした。清水さんの話は、わかりやすくかつ実践的で「これならうちの会社でもできる！」といったものばかりで、今では弊社のパート育成プログラムの土台となっています。
【株式会社 マルブン 代表取締役 真鍋 明】