

「より効果的に社員さんの給与を決定したい！」と願う経営者向けです。

給与改定セミナー 2012

愛媛県の給料の相場がわかります！ 初任給、中途採用、昇給、降給まで



社員の給与を決める経営者様、
こんな事でお悩みではありませんか？

- 悩み1: 賃金の適正水準が分からない
- 悩み2: 利益に対して人件費が高すぎる
- 悩み3: 仕事と賃金のバランスが悪い
- 悩み4: 定着率が悪い
- 悩み5: 優秀な人材が集まらない

いま必要なのは給与の仕分けです。限られた人件費予算を効果的に配分することで、社内を元気にし、業績をグングン伸ばしましょう！

多くの方のご協力をいただき、集まった愛媛県の賃金の生データを、毎日の中小企業の経営者と接している経験をもとにあらゆる角度で分析しました。



■講師 清水 肇
(有) 清水式賃金研究所
代表取締役

一般論、抽象論を嫌い、
単純に大企業の物まねで
ない、その会社に合った
丁寧な指導で、クライア
ントの絶大なる信頼を得
ている。
全国200社を超える実
績をベースにしたセミ
ナーは、実戦的であると
好評である。

2 / 22 (水)

9:30 ~ 12:30

会場：愛媛県総合社会福祉会館
TEL：089-921-5070

中小企業に特化した人事・労務
のコンサルティングが得意です。

有限会社 清水式賃金研究所

Tel:089-989-0130 Fax089-931-0343

清水式 で検索！

—お申込は会社名・住所・電話番号・参加者名（役職）をご記入の上、弊社までFAXください—

同地域・同規模の相場と比較した、 自社の適切な給料を知る事が、 業績回復の重要なヒントです。

大震災から1年が経過しようとしています。未だ中小企業にとっては景気の先行きが見えず、厳しい現況が続いています。しかし、絶対に3期連続赤字にはならない！

課題は“業績回復”です。その為にいかにすれば適切な昇給ができるか考えました。とても上げる状況ではないのはわかっています。しかし、昨年も上げなかったし・・・。

「本当は昇給どころじゃないが、やはり昇給で社内を元気にしたい」と想う経営者のお悩みを多くお聞きします。

このような悩みは、まず同じ地域の中小企業の賃金実態を知ること、解消されることでしょう。そのため、弊社はそんな経営者様のお役に立てるよう、愛媛県の賃金のデータを集めました。

賃金データは賃金台帳のデータそのもので、公的機関では成し得なかったものです。正に生データです。賃金コンサルタントだからこそ欲しいデータがあります。それを集めました。

セミナーカリキュラム

9:30～12:30 受講料：31,500円（税込）

このセミナーでお話しする「一部」を紹介します。

- 1:儲かるようにすべてを見直す（給与編）
- 2:中小企業の生の賃金を集めたズバリ賃金
- 3:管理職、男性、女性の年齢別年収を探る
- 4:部長、課長はいくらもらっているのかを探る
- 5:中小企業の中途採用の相場と失敗しない雇い方
- 6:儲かるようにすべてを見直す（勤務時間編）

【お客様の声を紹介します】



「セミナーを受講できて凄く安心しました。」

今まで社員さんのお給料を決める時は、いつも『高く払いすぎてるんじゃないか』『逆に低すぎるのではないか』と、頭を悩ませながら査定していました。しかし、このセミナーに参加することで、自社の適正な給与ラインと、今後の具体的な改善案まで知ることができ、すごく安心しました。

【株式会社 ビージョイ 代表取締役 宮内 圭三】