

社員のやる気を引き出し儲かる会社にする

賃金制度設計セミナー 2012

3年間1人で悩み続けた事が たった1日で解決した！！

弊社には毎日のように、多くの会社様から
下記のようなご相談が寄せられています。

・有名なコンサルタント会社にコンサルティングをお願いしたが、運用が難しく、結局使わないままになっている。

・1年かけてすばらしい評価制度を作ったが、だれも見ない。

・成果主義賃金を導入したが、結局年功序列の賃金になっている。

・社長が鉛筆なめなめ、勘で社員の給料を決めていたが、社員間のバランスが崩れ、自分でもわけがわからない。

・基本給が賞与、退職金に連動しているので、調整手当てで調整していたが、手当が膨みすぎて社員に説明できない。

・組織が急拡大して、人材不足となっている。

・給料、賞与を出しても当たり前になってしまい、社員が活性化しない。



弊社の全国200社を超える実績により、
社員のやる気を上げ、尚且つ業績アップに
繋がる賃金制度が作れます。⇒ [裏面へ](#)



■講師 清水 肇
(有) 清水式賃金研究所
代表取締役

一般論、抽象論を嫌い、
単純に大企業の物まねで
ない、その会社に合った
丁寧な指導で、クライア
ントの絶大なる信頼を得
ている。
全国200社を超える実
績をベースにしたセミ
ナーは、実戦的であると
好評である。

広島

2/17(金)

会場：広島県健康福祉センター 10:00～16:30
TEL：082-254-7111

愛媛

2/24(金)

会場：愛媛県総合社会福祉会館 10:00～16:30
TEL：089-921-5070

中小企業に特化した人事・労務
のコンサルティングが得意です。

有限会社 清水式賃金研究所

Tel:089-989-0130 Fax089-931-0343

[清水式](#) で検索！

—お申込は会社名・住所・電話番号・参加者名(役職)をご記入の上、弊社までFAXください—

自ら成長していく企業の秘訣は、 本当に“使える”賃金制度にあった。

多くの中小企業は、いい会社といわれる賃金制度を見よう見まねで導入してきました。

「実績のある会社が作った賃金制度だからきっと立派な制度のはずだ」

「そのような賃金制度にすれば、うちもあの会社のようになれるかも」と。

・・・で、結果はいかがでしょう？複雑で困っていませんか？がんばった社員と
そうでない社員で、給料や賞与で大して差がつかないジレンマを感じていませんか？

がんばった社員とそうでない社員で給料に差をつけたい。

そして、『社員をやる気にさせて、会社の業績を上げよう。』とお考えではないでしょうか？
いろんなセミナーに参加し、本を読んだが、うまくいかないと悩んでいる経営者が多いですね。
セミナーを聞いて、その通り導入したが、手間ばかりかかり、結局使い物にならないと
悩んでいる経営者が多いのに驚きます。

もうひとつ、賃金制度で頭の痛い重要な問題があります。

それは評価制度です。人事考課といったほうが分かりやすいかもしれません。

今やっている人事考課が公正で社員の納得が得られると思っている経営者、管理者、社員は
ほとんどいません。社員の納得性を得るには、明確な基準作りや考課者訓練が必要と言われています。
でも、そんな余裕がないので、お茶を濁して済ませているのではないのでしょうか。

多くの経営者は「うちには優秀な人材がいない」と嘆いていますが、並か並以下の社員を
優秀な人材に成長させるのも経営者の大切なお仕事です。評価制度で社員が成長するしくみ
を作ることができるとしたら興味を持ちますか？

それも、そう、目からウロコのとれるほど簡単な評価制度だとしたら興味を持ちますか？

セミナーカリキュラム

10:00～16:30 受講料：52,500円（税込）

このセミナーでお話しする「一部」を紹介します。

- どう見ても“完璧”な賃金制度の落とし穴
- 社員のモチベーションを上げつつ、総人件費を削減できる賃金制度の定石
- 拍子抜けするほど簡単な賃金制度、評価制度の作り方
- 評価制度を通じて管理職の実力がミルミル上がる「仕掛け」とは
- 万が一給料を下げる場合、もめ事を避けるためにしなければならないこと。

【お客様の声を紹介します】



長年抱えていた悩みが、見事に解決しました。

セミナーを受けて、この人事制度は、中小企業の生産性をアップするもの
だと実感しました。毎年、何日もかけて、苦勞していた評価、賞与の決定が、
2時間で、それもキチンと論理的な説明ができて終わったのには驚きました。
この考え方を全国に普及するのが、清水式賃金研究所の使命だと思います。
【株式会社ボクデン 代表取締役 景山良康】